

SYNDICAT CGT

BENTA LYON

Le 9/04/2026

Compte rendu CSE ordinaire du 30 mars 2026

PRODUCTION 2025

Vol : Volume en millions d'unités ventes

Productions mensuelles	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total
1997	10,59	8,15	8,07	10,63	6,79	10,42	8,78	4,95	10,52	10,95	8,49	10,72	109,1
2019	2,553	3,484	3,705	2,923	2,288	2,727	2,865	0,798	3,777	4,367	3,907	3,157	36,6
2020	4,153	4,161	4,543	4,471	3,507	4,583	1,636	0	8	0	0,394	0,137	27,6
2021	0	0,276	0,126	0,437	0,036	0,209	0	0	0	0,230	0,67	0,128	1,5
2022	0	0,046	0,506	0,084	0,084	0,106	0,171	0	0,526	0,170	0,157	0,221	2,1
2023	0,235	0,368	0,430	0,110	0,277	0,682	0,488	0	0,283	0,624	0,291	0,580	4,369
2024	0,486	0,432	0,271	0,505	0,511	0,508	0,837	0,187	0,423	0,968	0,675	0,350	6,152
2025	0,622	0,493	0,833	0,485	0,343	0,123	0,297	0,136	0,521	0,526	0,454	1,075	5,908
Budget 2026	0,844	1,463	2,404	2,022	1,626	1,398	2,792	0,995	3,949	3,413	3,172	1,225	25,303
REEL 2026	0,730	0,556											

1997 : Production max

Juillet 2020 : Reprise par BENTA

Exercice 2026 :

- En 2026, le CA projeté est de 25,990 M€. Le budget révisé devrait être présenté en CSE extraordinaire réunion systématiquement reportée depuis le début d'année.

- Trésorerie 2026 :**

Le syndicat CGT a fait une déclaration en CSE le 4 novembre 2025 sur la situation préoccupante de l'entreprise et la demande d'explications et présentation d'un plan de financement permettant de maintenir en état notre outil de production et constituer une trésorerie afin de répondre aux commandes clients. Lors de cette réunion, la Direction a annoncé un accord en cours avec des banques en vue d'obtenir un nouveau prêt de 4 M€, disponibilité envisagée en avril 2026. Au 30/03, la trésorerie s'élevait à un peu moins de 1 M€.

Ce niveau de trésorerie reste très insuffisant et impacte le fonctionnement de l'usine. Les retards de paiement des fournisseurs influent sur les approvisionnements matières et de fait décalent les commandes clients. Les ruptures des fournitures et les contrôles réglementaires non réalisés dans les temps ont des incidences directes sur les conditions de travail. A cela s'ajoute les loyers impayés, le retard pris sur le démarrage de l'activité MELCHIOR qui aujourd'hui est le principal sujet aspirant une grande partie de la trésorerie. Ces constats ne présagent rien de bon à court terme.

Depuis le 1^{er} janvier 2026 les difficultés rencontrées sont les mêmes qu'en 2024 et 2025 :

- Pannes récurrentes (vétusté de l'outil, absence de maintenance préventive, stocks nuls, centrale d'énergie à bout de souffle...).
- Des projets de transferts avec une enveloppe très minimaliste ne permettant pas de réaliser les validations dans de bonnes conditions.

- Planning de production devant s'adapter aux aléas techniques, aux manques matières ; au faible niveau de trésorerie impactant les salariés, l'organisation et les volumes à produire.

L'investissement de chacun ne sera pas suffisant pour répondre à la réalisation des projets et de la production. Il va falloir fiabiliser nos équipements, nos process, prévoir des formations techniques et cela passe inévitablement par des financements qui font défaut ces derniers mois.

Effectifs :

Au 31 décembre 2025 : 132 salariés dont 125 CDI et 7 apprentis.

En 2026, 19 recrutements sont lancés dont certains étaient déjà inscrits au budget 2025.

L'électricien industriel et le responsable approvisionnement/planning viennent d'intégrer les effectifs.

Prospections/Cotations :

En 2025, 12 appels d'offres ont été gagnés.

CLIENT	PRODUIT	VOLUME (KUV)	CA (K€)
CODEXIAL	LEUCODININE 10%	90	100
BIOGARAN	DEXPANTHENOL 5%	280	500
	MUPIROCINE 5%	850	475
	ECONAZOLE 1%	1 000	500
GENEPHARM	LINAGLIPTINE/METFORMINE	220	280
	VILDAGLIPTINE/METFORMINE	180	260
	DAPAGLIFOZINE/METFORMINE	900	1 200
	EMPAGLIFLOZINE/METFORMINE	180	250
SEQUENS	PARACETAMOL DC90	200 tonnes	585
PHARMATEN	VILDAGLIPTINE/METF	180	260
	ENTECAVIR 0,5 et 1 mg	180	260
FIDIA	FLAGYL 250, 400 et 500mg	6 500	3 185

Ces futures productions sont en cours de transfert. Elles participeront à augmenter le temps d'ouverture des ateliers à la condition que les moyens nécessaires soient mis en œuvre pour fiabiliser notre outil industriel pour répondre aux besoins sanitaire des patients et améliorer nos conditions de vie au travail.

CSE :

La Direction a pris du retard sur le versement des ASC sur la fin de période 2025 et début 2026.

Le CSE a délibéré en séance du 6 mars 2026, demandant d'effectuer les versements et donnant la possibilité au Secrétaire du CSE d'ester en justice si la situation n'évolue pas.

Courant mars, la Direction avait pris l'engagement de réaliser des versements mensuels jusqu'en décembre 2026 pour épurer le passif et rétablir les versements 2026. À date les engagements ne sont pas tenus malgré les multiples relances, les tribunaux compétents seront saisis pour faire valoir ce que de droit.

NAO : BIS REPETITA ???

La réunion paritaire prévue le 13 mars puis reportée au 30 mars n'a rien donné. La direction n'a fait aucune proposition suite aux revendications déposées par le syndicat et aucune autre date n'a été communiquée.

L'augmentation de nos salaires ne s'obtiendra que par la lutte et la mobilisation des salariés mais certainement pas autour d'une table au bâtiment administratif

La pérennité du site passe par le développement de l'activité pharmaceutique, des investissements et des embauches, triptyque garantissant la viabilité du projet BENTA.

NOS EMPLOIS, NOTRE USINE, NOTRE SANTE, ON Y TIENT